

# こぶし

第 2 号 2015 年 10 月 16 日  
高知大学教職員組合中央執行委員会機関紙  
朝倉・物部地区内線 1159 外線 844-1489  
E-mail: union@mb4.seikyoku.ne.jp  
<http://kuunion.cocolog-nifty.com/blog/>

## 学長候補者に公開質問状を送付しました

中央執行委員会は、第1次学長候補者の両名に以下の公開質問状を送付しました。

2015 年 10 月 16 日

〇〇〇〇〇〇

△△△ 殿

高知大学教職員組合中央執行委員会  
委員長 原崎 道彦

### 高知大学第1次学長候補者に対する公開質問状

高知大学の第1次学長候補者になられたことに敬意を表します。

私たち高知大学教職員組合は、学長選考における意向投票を、大学のすべての職員が高知大学のこれまでを振り返りながら、大学のこれからを展望し選択する機会としたいと考え、各学長候補者に公開質問状を送り、いただいた回答を公表させていただくことといたしました。公開質問状の送付と回答の公表は、私たち教職員組合がこれまでの学長選考にさいしてもおこなってきたことですが、その活動を今回も継続しておこないたいということでもあります。

質問の内容はいずれも教職員組合の立場からのものですが、ぜひとも忌憚のない御見解をお聞かせいただきたいと思います。なお、時間的な制約がありますので、恐れ入りますが回答は、可能な限りメールにてunion@mb4.seikyoku.ne.jp宛へ10月21日（水）17：00までにいただければ幸いです。よろしく願いいたします。

1. 大学の運営における意思決定において、構成員に対する透明性が十分に確保されるべきだと考えますが、本学の状況をどのように理解されているのか、また、問題がある場合にはどのように改善するべきか、お考えをお聞かせ下さい。

2. 本学における教員の昇任人事につき、どのような問題点があるとお考えでしょうか。また、その改善策があればお聞かせ下さい（脇口候補は所信表明の中で教授人事の全国公募を提案されていますが、仮に学外からの候補が教授に採用された場合、学内からの候補はそのまま勤務を続けることになるのでしょうか）。

3. ますます逼迫する財政問題に対応するためには、仕事のあり方・組織のあり方に関する長期的計画とも連動させた長期的財政計画が必要であると考えますが、この点についてお考えをお聞かせ下さい。

4. 教職員が質の高い仕事・教育・研究を行うためには、男女ともにワーク・ライフ・バランスの実現が不可欠だと考えますが、人件費の削減が議論となる中で、効率的な業務や時間外労働の削減をどのように行うべきか、お考えをお聞かせ下さい。
5. 現在の有期雇用職員の働き方に対する認識と、改善すべき点をお示してください。
6. 他の候補者が掲げている政策について、取り入れたいものがあればその理由を含めてお聞かせ下さい。
7. どのような執行部（理事）体制を構想しているか、各理事にどのような人材を充てるつもりか、お考えをお聞かせ下さい。

## 私たちの声で職場は変わります

☆☆あなたも高知大学教職員組合へ☆☆



### 組合に加入したらこんなこと

- 健康診断補助……ご本人と扶養配偶者の方に各5千円まで。
- 法律相談制度……高知法律事務所で初回30分が無料に。
- 教職員共済……組合が窓口になって事務の取次ぎを行っています。
- 労働金庫……組合員の方は有利な条件で借り入れできます。
- 女性部……女性教職員が働きやすい職場作り。  
フラワーアレンジメントなどの文化活動も。  
年間を通じて学部や所属を越えた交流会や教研集会も開催しています。

組合加入に関するお問い合わせは、  
union@mb4.seikyuu.ne.jpまで

キ リ ト リ

加 入 申 込 書

高知大学教職員組合 中央執行委員長 殿

組合費を給与から控除することに同意し、組合に加入します。\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

氏名： \_\_\_\_\_ (印またはサイン)

所属： \_\_\_\_\_

雇用形態： 常勤・非常勤 (どちらかに○) 給与形態： 月給制・年俸制 (どちらかに○)

電話： \_\_\_\_\_ Email： \_\_\_\_\_