

今いる先生方もこれから就職してくる人も……

人文で研究できてよかったね

と実感できるような「自分らしい研究業績、あげられる学部にするために

サバティカル、研究支援制度についてのアンケートに

回答ください

先週の教授会で、学部長から研究支援制度のメニューが示されました。これは、先の6月19日に実施した学部長との懇談を受けたものです。

先週の教授会で、学部長から研究支援制度のメニューが示されました。これは、先の6月19日に実施した学部長との懇談を受けたものです。

先週の教授会で、学部長から研究支援制度のメニューが示されました。これは、先の6月19日に実施した学部長との懇談を受けたものです。

人文学部支部は、この3月の定期総会で、「3つの困難——相次ぐ賃下げ、研

人文学部支部は、この3月の定期総会で、「3つの困難——相次ぐ賃下げ、研

人文学部支部は、この3月の定期総会で、「3つの困難——相次ぐ賃下げ、研

「働き方改革」「高度プロフェッショナル」と持ち上げられて賃金が生活を保障しなくなる!?

先週13日、政府は、高収入の一部専門職を残業代支

改善するものです。

払いなどの労働時間規制から外し、成果に応じて賃金を決める「高度プロフェッショナル制度」を盛り込んだ労働基準法改正案を、連合会長との会談を受けて修正する方針を示しました。

しかしこれは、日本の賃金の考え方の根本を大きく

以前、本紙で深井先生に解説していただいたように、賃金あるいは給与の考え方には、労働力の再生産費用（生存費説）と、仕事への報酬・評価、すなわち追加労働投入量の成果という考え方（限界生産力説）があると考えられます。われわれは、「前者が適切」と考

人文学部支部は、「生存費説」の立場から、この労基法改悪案に強く反対します。

支部執行委員会

*教職員組人文学部支部の執行委員会を下記の要領で開催いたします。支部組合員はどなたでも参加できますので、お気軽にお越しください。

日時：7月24日(月) 17:00～
場所：小会議室

までお寄せいただけたら幸いです。さっそく来週早々の支部執行委員会で検討して、「次の手」を考えたいと思います。

また、今回の調査は、組合に入っていない先生方にもお願いしたいと思っております。ご多忙中の折、将来の人文学部の研究条件を少しでも向上させるために、ご協力いただきたく、お願いします。

三重大学教職組人文学部支部執行委員会

2017年 7月18日 (火) 第176号

津市栗真町屋町1577 三重大学人文学部内

編集・発行人 前田定孝

E-mail:kff02520@nifty.com



三重大のサバティカル・研究支援制度について

2017.07.12 組織委員会

1. 三重大のサバティカル制度等

名称	対象となる教員	期間	募集時期	その他
サバティカル制度	継続して7年以上勤務している	10か月以下	随時	原則として海外で研究に専念する期間中は教員としての身分を保有する
内地研究員	本学の教授、准教授、講師、助教、助手 ただし、教授については、教育研究上特に必要がある場合に限る	6か月以上 10か月以内	例年12月	人文学部内地研究員推薦候補者選考内規 ・以下の者は原則除く (1)大学卒業後の研究歴10年未満の者 (2)本学部在職年数2年未満の者 (3)内地研究員経験者 (4)本学の管理職にある者 ・当分の間、推薦候補者は原則1名
研究休職制度	条件は特になし	2年以内	例年11月～12月	休職期間中は7割以内の給与が支給される 2017年度の全学の枠は4名 後任補充が可能 職員としての身分を保有するが、職務に従事しない

2. (参考) 三重大の研究支援制度

名称	対象者	支援期間	支援金額	募集時期	その他
研究カステップアップ支援事業Ⅰ	科研費の「基盤研究(A)(B)」の獲得を図る研究者	1年	1件最高100万円	例年4月～5月募集	全学で3件程度
研究カステップアップ支援事業Ⅱ	科研費の「基盤研究(C)」 「挑戦的研究(開拓・萌芽)」の獲得を図る研究者	1年	1件最高50万円	例年4月～5月募集	全学で10件程度
若手研究支援事業	科研費の「若手研究(A)」 「若手研究(B)」の獲得を図る研究者(39歳以下)	1年	1件最高50万円	例年4月～5月募集	全学で10件程度
若手研究者の海外研修等支援制度	39歳以下の教員、大学院生等	海外での学会発表の旅費の補助	1件最高20万円	年間4回(1月、4月、7月、10月)	

3. 日本学術振興会による海外研究支援制度

名称	対象者	期間	募集時期	その他
海外特別研究員	大学等の常勤研究者等、博士の学位を取得後5年未満、常勤研究職の職歴が5年未満	2年	例年2月～5月	
頭脳循環を加速する若手研究者戦略的海外派遣プログラム	大学等の研究者および博士課程大学院生、45歳以下	1年以上 3年以内	例年2月～5月	

(参考) 文部科学省のかつての「在外研究員制度」・・・2004年で廃止

- (1) 長期在外研究員・・・50歳以下、期間は6か月以上10か月以内
- (2) 短期在外研究員・・・55歳以下、期間は6か月未満
- (3) 若手教官枠・・・35歳以下、期間は6か月以上12か月以内

その後の「海外先進教育研究実践支援制度」(大学教育の国際化加速プログラム)・・・2008年で廃止

転載します

教授会で示された「研究支援メニュー」

上の表は、先週の教授会で示されたものです。三重大の研究支援メニューを利用とする場合、さしあたり上記のいずれかを選択することになります。

とくに「サバティカル」「内地研究員」「研究休職」の3つが、主要なものとなっています。

サバティカルは「継続して7年以上勤務」した人に対して10か月以下の期間で利用可能であり、随時募集するもの、内地研究員は6か月以上10か月以内の期間で、毎年12月に募集が係、当分の間人文学部から1名しか推薦されないというものの、研究休職は2年以上の期間で例年11～12月に

募集されるもので、「休職」である以上本来無給のところ、7割は給与保障するといふものです。

先日の学部長との懇談で、「まずは希望を調べよう」「そのうえで今後どうすれば利用できるのか、対応を考えよう」ということになりました。すでに「代わりに講義する人の手当てできるのか」「担当する講義のコマをどう配分すればいいのか」「委員会に入っても利用できる」というのが本来ではないのか」などのご意見が寄せられています。利用しにくいハードルがあるのであればひとつひとつ取り除く必要があります。(協力お願いします)

「回答は添付のアンケート用紙にご記入のうえ、最寄りの組合役員(前田、深井、上井、吉野)までお寄せください。できるだけ来週24日の支部執行委員会までお寄せいただけると、審議の参考になります。

サバティカル・研究支援制度等に関するアンケート

2017年 7月実施
三重大学教職員組合人文学部支部

[1] 差し支えなければあなたの年齢はかきのどれでしょうか？

(20代 30代 40代 50代 60代)

[2] 過去に在外研究や内地留学等に行ったことはありますか？

(行ったことがある 行ったことがない)

[3] [2] で「行ったことがある」と答えた人におうかがいします。

(1) どのような制度を利用されましたか？

(文部科学省の在外研究制度 三重大学の制度 自分で研究予算等を取得した その他)

(2) 前項で「その他」と書かれた人は、どのような制度を利用されましたか？ 差し支えなければ具体的にお書きください。

()

(3) 通算してどのくらいの期間、利用されましたか？

(2年超 1～2年 1年未満 半年 3ヵ月 1ヵ月 1週間)

[4] [3] で「三重大学の制度」と答えた人におうかがいします。

(1) どの制度を使われましたか？ 具体的にお書きください。

()

(2) 利用期間は、どのような組み合わせで設定されましたか？

(その年度全部(4～3月) 前期のみ 後期のみ 前年度後期から翌年度前期にかけて)

[5] [2] で「行ったことがない」と答えた人におうかがいします。

(1) 在外研究等の制度があれば利用を希望したいですか？

(希望したい 希望したくない)

(2) どの制度を利用したいですか？（複数回答可）

(サバティカル制度 内地研究員 研究休職制度 研究力ステップアップ 支援事業Ⅰ 研究力ステップアップ支援事業Ⅱ 若手研究支援事業 若手研究者の海外研修等支援制度 海外特別研究員 頭脳循環を加速する若手研究者戦略的海外派遣プログラム その他)

(3) (2) で「その他」と書かれた人におうかがいします。具体的にどのような制度を利用したいとお考えですか？

()

(4) 利用しようとする場合に、どのような不安がありますか？

(講義等を調整できない 委員会等で同僚に迷惑をかける 給与が下がるおそれがある その他)

(5) (4) で「その他」と書かれた人におうかがいします。具体的にどのような不安がありますか？

()

[6] 利用しやすい制度をつくるためにおうかがいします。

(1) 安心して利用できるために、学部や大学はどのようなとりくみをすべきだと思いますか？

(授業等の調整 委員会等の調整 給与等の配慮 利用者の優先順位の設定 その他)

(2) (4) で「その他」と書かれた人におうかがいします。具体的にどのような不安がありますか？

()

[7] その他研究支援制度のあり方についてご自由にお書きください。

()

*どうもご協力ありがとうございました。