



# 全大教

全国大学高専教職員組合 発行所  
Faculty and Staff Union of Japanese Universities

毎月1回10日発行（1部30円）組合員の購読料は組合費に含まれています

第261号 2011年3月10日

全大教のホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp>

◆全大教の紹介  
◆大学・高等教育に関する情報など

◇情報の提供やお問い合わせは全大教情報宣伝部まで  
Eメール <josen@zendaikyo.or.jp>

〒110-0015 東京都台東区東上野六丁目1番7号 MSKビル7階  
TEL 03(3844)1671/FAX 03(3844)1672

## 組合員のみなさんにあらためて訴えます すべての職場で組合員加入の 取り組みを強めましょう

### 新規採用者

### 一人ひとりに

### 必ず組合加入の呼びかけを



中央執行委員長  
中嶋 哲彦

新年度も間近です。大学等では新入生を迎える時期であるとともに、新規採用や異動の教職員を迎える時期でもあります。

期待・希望と不安の両方に満ちた若者を中心とする仲間たちに、職場での安心を、そして継続的な人間関係を提供すること、より良い労働条件で働いてもらえるようにすることは、私たち組合の先輩の役割です。あたたかい気持ちをもって、新人を組合に誘いましょう。

#### 4月の新採教職員に必ず加入呼びかけを

新たに採用された方々はみな期待と不安をもってこの春を迎えたはず。職場



の仲間として暖かく迎えましょう。そして、組合の大切さを丁寧に説明し、できるだけ早い時期に組合に入ってもらいましょう。

新人向けの説明会がもたれる職場ではその機会を逃さないようにして、できるだけ職務や年齢の近い人が中心になって組合加入を訴えましょう。そして、できるだけその場で加入を決めてもらいましょう。

#### 全教職員に組合加入を訴えましょう

昨年・一昨年の給与引き下げは単組や全大教の運動がなければ、もっと厳しいものになっていたことでしょう。単組の努力で代償措置を勝ち取ったケースも少なくありませんが、今後はさらに厳しい状況が予想されます。全教職員にもう一度声を

かけ、組合をもっと大きくしましょう。理論や法律頼りの労働運動には未来はありません。労働組合の力の源泉は組合員の団結です。この時期に組合員の拡大に努力しておけば、今後の運動を有利に展開する条件と

#### 大量宣伝で雰囲気づくりを

新人教職員はもちろん、あらためて全教職員に、自分たちの職場に組合があつて活動していることを知らせることが大切です。大量宣伝を通じて、組合の存在をアピールしましょう。

まずは古くなったポスターは大急ぎで剥がして、新しいポスターに張り替えましょう。全大教では組合員拡大

のためのリーフレット、ポスターを用意しています。また、組合説明会のもち方のヒントになる資料も用意しています。可能な場合は、立て看板やのぼり旗を設置しましょう。

全大教には各単組からさまざまな工夫の事例が集まっていますから、どしどし活用してください。



→教職員用リーフレット（2011年春版）  
職場での仲間づくり、教育・研究の充実と労働条件改善に向けた組合の役割と成果等について



### 今月の紙面

2面	◆わたしもひとりごと ◆単組からのレポート ・神戸大学「交渉力を高めるためにも組合員拡大を」 ・福岡教育大学「組合実施のカフェで組合と職場を身近に」
3面	◆合同地区別単組代表者会議 ◆全大教病院協議会総会 ◆文科省病院支援室と会見 ◆全大教声明―政府高等教育関連予算案に関して ◆奈良教育大学附属学校園では「ジャンボはかき」―アビール賛同署名の取り組みの中で
4面	◆大学人インタビュー 東京農工大学 大学院農学研究院教授 梶 光一氏

#### 一人ひとりに声かけを

ポスターだけで組合に入ってくる人はあまりいないでしょう。人の気持ちは人の声でしか動かせません。あなたの声かけがなければ、組合に入りたいと思ってる人もポスターの前で立ち止まってしまいます。組合活動の基盤は人と人の信頼関係です。ポスターやチラシで雰囲気づくりをしながら、職場の一人ひとりに丁寧な声かけをしましょう。



↑病院用リーフレット（2011年春版）  
国立大学病院としての安全・安心の看護と看護職員の労働条件改善を実現するために

#### 新規加入者を放置しない

組合に加入してくれた人をほったらかしにせず、日常的に声を掛け合う関係をつくりましょう。職場に豊かな人間関係を作り上げることは組合の使命です。新規加入者があなた自身をこれまで以上に豊かにしてくれるでしょう。同時に、法人とはチェックオフ協定を締結し、組合費徴収の負担を軽減することも

に、組合定着率を高めます。組合員拡大の取り組みはしんどいかもしれませんが、豊かな信頼関係づくりと新たな自分発見を通じて、あなた自身をこれまで以上に豊かにしてくれる機会になると思います。少しでも勇気を出して、その勇気の範囲で頑張ってみませんか。

## 新採用オリエンテーションでたくさんの仲間を