

# 2021年度 運動方針や新役員体制を決定



大会決定集(要ログイン)

## 2021年7月17日 総計105人が出席しました

(代議員は合計66人。その他に中央執行委員16人、会計監査委員長1人、同委員1人、選管委員長1人、書記・傍聴等20人)

# 第54回全大教定期大会をウェブ開催

# 全大教新聞

2021年8月10日

第386号

【発行所】

全国大学高専教職員組合 (略称：全大教)



【PDF版(全面カラー)】  
[http://zendaikyoo.or.jp/?page\\_id=107](http://zendaikyoo.or.jp/?page_id=107)

【電話】03-6802-4250

【HP】<http://zendaikyoo.or.jp/>

【所在地】〒110-0012  
東京都台東区竜泉  
2-20-15 都築ビル2階

\* 組合員の購読料は  
組合費に含まれて  
います (一部30円)

## 今月の紙面

- 2 全大教第54回定期大会記事つづき
- 1 「新任役員」「新中央執行委員等」を選出
- 2 第32回高専協議会総会開催報告
- 3 論壇「東日本大震災後の  
漁業・漁村と復興事業の副作用」  
東北大学大学院農学研究所 教授 片山 知史
- 3 職場のQ&A ③7 賃金の支払いルールについて

- 4 単組からのレポート  
横浜市立大学  
「コロナ禍対策に関する取り組み」  
金沢大学  
「新しいイメージの伝え方のひとつ」  
京都工芸繊維大学「労働環境や働き方、福利厚生の実態に向けた取組」

## 高等教育の充実、労働条件の改善、持続可能な組織運営に向けて

全大教は7月17日、第54回定期大会を開催しました。今回の定期大会も昨年に続きウェブでの開催となりました。加盟107単組のうち、大学・共同利用機関の77単組77人、高専協議会(24単組)2人の代議員を招集し、66人の代議員が出席。運動方針案や予算案を審議・決定しました。また、定時役員選挙を行い、新役員体制を決定しました。

### 2021年度運動方針

中央執行委員会から、2020年度の取り組み報告および2021年度の運動方針案の提案があり、質疑・討論では、新型コロナ以降の教育・研究や教職員の働き方に関する課題、在宅勤務における労働安全衛生の課題、2021年人事院勧告への対応、有期雇用・パートタイム教職員の雇用期限や労働条件の課題、教員年俸制と業績評価への対応、一法人複数大学や大学間連携への対応、憲法に關

する情勢などについて議論が行われました。

東京海洋大学から6件の修正案が提出され、質疑・討論の上で、4件について中央執行委員会が受入れ(文章修正含む)、2件が取下げられました。

2021年度運動方針は賛成多数で可決され、新年度の様々な課題について、全加盟組合で情報交換・取組交流を行うつつ、協力して取り組むことを確認しました。

### 2021年度運動方針の主なもの

#### 【高等教育に関する取り組み】

- 新型コロナ対応の環境整備にむけた取り組み
- 高等教育予算の「選択と集中」に反対し、抜本的な拡充を求める取り組み
- 一法人複数大学など一方向的な高等教育再編や地方大学切り捨てを許さないための取り組み
- 教員の雇用を不安定化する「労働条件に関する取り組み」

- 団体交渉・労使関係充実
- 2021年人勤対応、労働条件全般の改善
- 教員の年俸制、業績評価への対応
- 有期雇用・パートタイム
- 組合員の加入促進
- オンラインの活用による活動の活性化

- せないための取り組み
- 奨学金制度の抜本的な拡充、「教育を受ける権利」を実現するための取り組み
- 民主的で公正な大学運営と法人の自主的な人事制度確立にむけた取り組み
- 高等教育問題に関する広範な当事者との連携の模索

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

- 教職員の労働条件の改善
- 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの確立
- 定年延長への対応
- 臨時減額裁判闘争の総括
- ハラスメントへの対応
- 単組活動の活性化と全国的支援
- 持続的な活動スタイル

### メッセージ

次の方々からメッセージをいただきました。

- 日本私立大学教職員組合連合(下地真樹 中央執行委員長)
- 全国公立大学教職員組合連合(中澤秀一 中央執行委員長)
- 日本教職員組合(清水秀行 中央執行委員長)
- 全日本教職員組合(宮下直樹 中央執行委員長)
- 全大教顧問弁護士(小部正治、今村幸次郎、笹山尚人、今泉義典、早田由由子)
- 教職員共済生活協同組合(岡島真砂樹 理事長) および大学事業所(鹿野芳郎 大学事業所所長)
- 日本国家公務員労働組合連合会(九後健治 中央執行委員長)
- 日本医療労働組合連合会(森田しのぶ 中央執行委員長)
- 全国労災病院労働組合(黒木博美 中央執行委員長)

(2面へつづく)