

教職員一人ひとりが力を合わせれば解決できることがたくさんあります！

その活動の拠点となるのが労働組合です

**私たちと一緒に教育・研究・医療の未来を考えましょう！**

組合には、さまざまな職種、専門、年齢層の教職員が集っています。

より働きやすい職場にするために、よりよい教育・研究のために、話し合い、支え合い、楽しみながら活動しています。みなさんも是非、組合へ！！

## 全大教女性部長

大学・高専では女性教職員の増加にともない、育休代替者の確保やセクハラへの対応などの問題が、あらためて深刻化しているようです。また、大学附属病院での看護師の労働強化や、図書館や各種研究教育センター・産学連携センターなど共同利用施設への、任期付き人員配置の増加に性差別が重なるなど、いわゆる「学部」の枠組みとは異なる組織形態で発生する女性の問題も、増加しています。多様な問題の情報を収集し対策を練るには、全国の様々な働き方の女性教職員の方の、お声とお力が必要です。女性部の活動に、ぜひご参加ください。



海妻 径子 (岩手大学准教授)

## 全大教中央執行委員長

日頃全大教の活動にご理解をいただきありがとうございます。最近、「組合に入ってメリットがあるの？」「役員になりたくない…」など加入を断る人も増えています。

しかし全大教は、いかなる党派からも独立し、大学で働く人の権利と利益を守るために結成されました。我々には働きがいと仲間が、そして学問的刺激と時間的・精神的・経済的余裕が必要です。今大学は、大学改革の真只中にあります。それは様々な問題を投げかけています。いまこそ教職員組合の出番です。会費を払っていただだけでも結構です。それぞれが自分の力で協力し、豊かな大学づくりにご参加ください。



中富 公一 (岡山大学教授)

## 全大教青年部長

現在の国立大学や高専は、非正規職員の待遇、職員間の待遇や賃金の複雑な差異、教育職員の年俸制、非正規職員も含めた新規採用の抑制、昇任人事の制限、多忙化など、様々な問題をかかえています。真面目な人ほど余裕のない状況に追い込まれています。

そのような中、大学や高専と唯一団体交渉できるのが組合です。組合員が多ければ多いほど影響力は強まります。

待遇や給与などの問題をあきらめるのではなく、まずは組合に入ってみませんか！あなたとお話しができることを楽しみにしています。

河合 正雄 (弘前大学講師)

## 全大教病院協議会幹事

病院で看護師として働きながら、組合活動に参加しています。現場で働く中で様々な不満や、こんな職場だったら働きやすいのに、と思うことが多々あります。個人ではただのつぶやきで終わってしまいますが、組合は実際に病院に声を届けることができます。医大懇では全国で活動する組合員と情報を共有し、職場以外にも全国に自分の味方がいるのだと実感し、心強く感じています。組合は数が命です。皆さまのご加入をお待ちしています。



早瀬 樹希 (名古屋大学看護師)

# 全大教新聞

2019年6月10日

第360号

【発行所】

全国大学高専教職員組合 (略称：全大教)



[PDF版 (全面カラー)]  
[http://zendaikeio.or.jp/?page\\_id=107](http://zendaikeio.or.jp/?page_id=107)

[電話] 03-6802-4250

[HP] <http://zendaikeio.or.jp/>

[所在地] 〒110-0012  
東京都台東区竜泉  
2-20-15 都築ビル2階

\* 組合員の購読料は組合費に含まれています (一部30円)

今月の紙面

2019年4月施行：  
**労働時間の上限や把握方法、年5日の年休取得の確認を**

2020年4月施行：  
**同一労働同一賃金、不合理な待遇差の禁止に向けた検討**

## 働き方改革 関連法



働き方改革関連法のうち、主に労働時間に関する部分が4月から施行されました。さらに、来年4月からは同一労働同一賃金の考えの下、正規と非正規との不合理な待遇差が禁止されます。

変更された制度内容や問題点は生じていないかを確認し、必要に応じて改善策を求めましょう。また、同一労働同一賃金の実現に向けて、積極的な取り組みをすすめましょう。

### 時間外労働の上限規制

上限内に収めることは当然として、この機会に改めて業務改善を進め、時間外労働を必要最小限にとどめるよう求めましょう。

### 労働時間の客観的な把握

特に裁量労働制の教員に關して、健康確保が趣旨であることを労使でしっかりと共有しましょう。

その上で、健康確保に質する対応はもう一つの課題として、健康確保が趣旨であることを労使でしっかりと共有しましょう。

### 年5日の年休取得

教職員の希望が尊重されているか、計画年休の場合には自由に取得できる休日が対応を求めましょう。

### 同一労働同一賃金に向けて

全大教非常勤職員部が実施した「2018非常勤職員労働条件調査」によると、回答のあった約40組のうち、子の看護休暇を有給としている法人が10弱、採用時から年休を付与している法人も10以上、病欠休暇を有給としている法人も複数あります。正規と非正規の

- 2 大学等修学支援法と学教法等改正法が成立
- 5 3 憲法集会2019 平和といのちの人権を！ 許すな 安倍改憲発議
- 8 論議 持続可能な社会に向けた外国人労働者の受け入れについて  
島根大学芸術研究院人文社会科学系教授 宮本 恭子
- 4 職場のQ&A ⑬昇格改善のはなし ⑤ 4 単組からのレポート  
■ 高エネルギー加速器研究機構  
「職員への待遇改善を粘り強く」  
宇部高等専門学校  
「多忙な中、活動を行っています」  
4 わたしもしごと